

### GENDER BUDGET STATEMENT (Pernyataan Anggaran Gender)

OPD : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja  
TAHUN ANGGARAN : 2024

PROGRAM/KEGIATAN / SUB KEGIATAN	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi	
KODE PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	2.07.03.2.01.01	
ANALISA SITUASI	<p>1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pada tahun 2022 jumlah pengangur laki-laki sebanyak 1.810 orang dan perempuan sebanyak 566 orang jadi total jumlah pengangur sebanyak 2.376 orang, dengan tingkat pengangguran 5,19 %</li> <li>- Data Rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan, dimana peserta rekrutmen dan seleksi adalah berasal dari pendaftar di tahun berjalan dan tahun sebelumnya yang belum dilatih</li> <li>- Sejak dari tahun 2015 s/d 2022 telah dilatih sebanyak 730 orang dengan berbagai macam jurusan keterampilan</li> <li>- Jenis pelatihan keterampilan ditentukan oleh banyak atau tidaknya calon peserta yang mendaftar</li> <li>- Belum adanya Balai Latihan Kerja (BLK) di Kota Pariaman maka pelatihan dilaksanakan di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swata</li> <li>- Terbatasnya jumlah LPK Swasta yang telah terakreditasi dan mempunyai jurusan pelatihan yang kompeten dan sesuai dengan kebutuhan.</li> </ul> <p>2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</p> <p>a. Faktor Kesenjangan</p> <p>Dari aspek akses: Sebagian besar peserta yang mendaftar adalah perempuan terutama untuk jenis pelatihan salon kecantikan, menjahit busana dan tata boga</p> <p>Dari aspek partisipasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minimnya jenis pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan dan permintaan dari peserta pelatihan</li> <li>- Peserta pelatihan baik laki-laki maupun perempuan tidak bisa memilih jenis pelatihan yang sesuai dengan keinginannya</li> </ul> <p>b. Penyebab Internal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sebagian besar LPK Swasta yang ada hanya menyediakan jenis pelatihan yang banyak diminati oleh perempuan</li> <li>- Tidak tersedianya anggaran yang memadai untuk menambah jumlah dan jenis pelatihan</li> <li>- Kurangnya sosialisasi program pelatihan sehingga sebagian kecil dari pencari kerja/penganggur yang mendaftarkan dirinya untuk ikut pelatihan</li> </ul> <p>c. Penyebab Eksternal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Masih adanya bias gender dalam proses rekrut dan seleksi peserta pelatihan</li> <li>- Masih ada animo kuat dalam masyarakat bahwa laki-laki adalah sebagai kepala keluarga dan mata pencarian utama</li> <li>- Kurangnya pemahaman tentang perlunya keterampilan dalam dunia usaha maupun dilapangan pekerjaan</li> </ul>	
CAPAIAN PROGRAM	<p>1. Tolak Ukur</p> <p>Meningkatnya keterampilan dan keahlian pencari kerja untuk memasuki dunia usaha dan lapangan pekerjaan.</p> <p>2. Indikator dan Target Kinerja</p> <p>Output : meningkatnya jumlah peserta pelatihan dan jumlah jenis pelatihan</p> <p>Out come : terciptanya pencari kerja yang memiliki keterampilan sesuai dengan kompetensi masing-masing.</p>	
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 240.000.000,-	
RENCANA AKSI	Rencana Aksi 1	Menyelenggarakan kegiatan pelatihan berkompotensi
	Masukan	Rp. 240.000.000
	Keluaran	Jumlah peserta pelatihan dan Jumlah Jenis Pelatihan
	Hasil	Terciptanya pencari kerja yang memiliki keterampilan sesuai dengan kompetensi masing-masing.

Padang, 14 Maret 2023

**Dinas Penanaman Modal, PTSP dan Tenaga Kerja Kota Pariaman**



**NOVIARDI, SH**  
NIP. 19661104 198903 1 011

**MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)**

OPD : Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja

PROGRAM : Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja

LANGKAH 1	LANGKAH 2	LANGKAH 3	LANGKAH 4	LANGKAH 5	LANGKAH 6	LANGKAH 7	LANGKAH 8	LANGKAH 9
NAMA KEBIJAKAN/ PROGRAM/ KEGIATAN	DATA PEMBUKA WAWASAN	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		FAKTOR KESENJANGAN	SEBAB KESENJANGAN INTERNAL	SEBAB KESENJANGAN EKSTERNAL	REFORMULASI TUJUAN	RENCANA AKSI	BASIS DATA (BASE-LINE)	INDIKATOR KINERJA
<p><b>Program :</b> Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja</p> <p><b>Kegiatan :</b> Pelaksanaan pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</p> <p><b>Sub Kegiatan :</b> Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi</p> <p><b>Tujuan :</b> Tersedianya Tenaga Kerja Siap Pakai / Mandiri</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jumlah pengangur laki-laki sebanyak 1.810 orang dan perempuan sebanyak 566 orang pada Tahun 2022 jumlah pengangur sebanyak 2.376 orang, dengan tingkat pengangguran 5, 19 %</li> <li>Data Rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan, dimana peserta rekrutmen dan seleksi adalah berasal dari pendaftar di tahun berjalan dan tahun sebelumnya yang belum dilatih</li> <li>Sejak dari tahun</li> </ul>	<p><b>Akses :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sebagian besar peserta yang mendaftar adalah perempuan terutama untuk jenis pelatihan salon kecantikan, menjahit busana dan tata boga</li> </ul> <p><b>Partisipasi :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Minimnya jenis pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan dan permintaan dari peserta pelatihan</li> <li>Peserta pelatihan baik laki-laki maupun perempuan tidak bisa memilih jenis pelatihan yang sesuai dengan keinginannya</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sebagian besar LPK Swasta yang ada hanya menyediakan jenis pelatihan yang banyak diminati oleh perempuan</li> <li>Tidak tersedianya anggaran yang memadai untuk menambah jumlah dan jenis pelatihan</li> <li>Kurangnya sosialisasi program pelatihan sehingga sebagian kecil dari pencari kerja/pengangur yang mendaftarkan dirinya untuk ikut pelatihan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Masih adanya bias gender dalam proses rekrut dan seleksi peserta pelatihan</li> <li>Masih ada animo kuat dalam masyarakat bahwa laki-laki adalah sebagai kepala keluarga dan mata pencarian utama</li> <li>Kurangnya pemahaman tentang perlunya keterampilan dalam dunia usaha maupun dilapangan pekerjaan</li> </ul>	<p>Meningkatkan keterampilan dan keahlian pencari kerja untuk memasuki dunia usaha dan lapangan pekerjaan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perbaikan prosedur identifikasi dan rekrutment calon peserta pelatihan, sehingga mengakomodir kebutuhan peserta laki-laki dan perempuan</li> <li>Menyusun program pelatihan unggulan yang responsif gender</li> <li>Sinkronisasi kebutuhan peserta dengan rencana pelatihan</li> <li>Menyiapkan materi dan narasumber yang menunjang kebutuhan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tersedianya Pelatihan keterampilan Unggulan yang responsif gender</li> </ul>	<p>Input : 240.000.000</p> <p>Output : Jumlah peserta pelatihan dan Jumlah Jenis Pelatihan</p> <p>Outbome : Pencari kerja yang memiliki keterampilan sesuai dengan kompetensi masing-masing.</p>

LANGKAH 1	LANGKAH 2	LANGKAH 3	LANGKAH 4	LANGKAH 5	LANGKAH 6	LANGKAH 7	LANGKAH 8	LANGKAH 9
NAMA KEBIJAKAN/ PROGRAM/ KEGIATAN	DATA PEMBUKA WAWASAN	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		FAKTOR KESENJANGAN	SEBAB KESENJANGAN INTERNAL	SEBAB KESENJANGAN EKSTERNAL	REFORMULASI TUJUAN	RENCANA AKSI	BASIS DATA (BASE-LINE)	INDIKATOR KINERJA
	2015 s/d 2022 telah dilatih sebanyak 730 orang dengan berbagai macam jurusan keterampilan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jenis pelatihan keterampilan ditentukan oleh banyak atau tidaknya calon peserta yang mendaftar</li> <li>• Belum adanya Balai Latihan Kerja (BLK) di Kota Pariaman maka pelatihan dilaksanakan di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swata</li> <li>• Terbatasnya jumlah LPK Swasta yang telah terakreditasi dan mempunyai jurusan pelatihan yang kompeten dan sesuai dengan kebutuhan.</li> </ul>	<b>Kontrol :</b>  <b>Manfaat :</b>				pelatihan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoring dan evaluasi pelatihan dan pasca pelatihan</li> </ul>		

LANGKAH 1	LANGKAH 2	LANGKAH 3	LANGKAH 4	LANGKAH 5	LANGKAH 6	LANGKAH 7	LANGKAH 8	LANGKAH 9
NAMA KEBIJAKAN/ PROGRAM/ KEGIATAN	DATA PEMBUKA WAWASAN	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		FAKTOR KESENJANGAN	SEBAB KESENJANGAN INTERNAL	SEBAB KESENJANGAN EKSTERNAL	REFORMULASI TUJUAN	RENCANA AKSI	BASIS DATA (BASE-LINE)	INDIKATOR KINERJA
	•		•	•		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan</li> <li>• Peserta rekrutmen dan seleksi adalah berasal dari pendaftar di tahun berjalan dan tahun sebelumnya yang belum dilatih</li> </ul>		